

令和 7 年度 公益社団法人 牛久市シルバー人材センター

定 時 総 会 資 料 ダ イ ジ エ ス ト 版

定時総会開催日

令和 7 年 6 月 20 日(金)9:30～
牛久市総合福祉センター会議室

総会資料



ホームページ「情報公開」

→「令和7年度総会資料(案)」



出欠届兼委任状の提出にご協力ください。

(参照:別添総会開催通知)

定時総会 議事内容

報告 1 令和 7 年度事業計画

報告 2 令和 7 年度収支予算

報告 3 令和 6 年度事業報告

議案 1 令和 6 年度 収支決算(案)
会計監査報告

議案 2 役員報酬等支給総額の承認(案)

議案 3 任期満了に伴う理事監事の選任(案)

■報告 1■ 令和7年度 事業計画

近年の人口減少と少子高齢化により、労働力不足が深刻化しています。人生 100 年時代において、シルバー人材センターの役割は一層重要となり、その機能強化が求められています。

昨年 11 月に施行されたフリーランス法では、請負で働く会員もフリーランスに該当し、契約時の条件明示が義務化されました。今年度は、インボイス負担軽減のため新たな契約方式(三者間契約)の導入も進めてまいります。

また、定年延長の流れを受け、当センターでも会員の高齢化が進み、平均年齢は 75.2 歳(令和 7 年 3 月 17 日現在)となっています。高齢会員へのサポートや就業開拓、広報強化により、入会促進を図ります。

令和 7 年度も引き続き、会員拡大・受注確保・経費削減に注力し、安定した運営体制を築くとともに、会員が健康で生きがいを持ち、地域に貢献できる環境づくりを目指してまいります。

事業運営基本骨子

- | | |
|-----------------------------|-----------------|
| (1) 新たな契約方法への移行(包括契約)* 別紙参照 | (4) センター事業の普及啓発 |
| (2) 会員の拡大 | (5) 安全就業及び適正就業 |
| (3) 高齢会員向け就業の開拓と就業率の向上 | (6) 安定的な事業運営 |

各委員会活動計画

総務委員会

- ・イベント参加型ボランティア
- ・交流イベントの開催
- ・健康就業の推進
- ・法令に沿った規程の見直し

安全委員会

- ・事故ゼロに向けた安全啓発
- ・安全パトロール
- ・安全スローガン募集
- ・全シ協、県シ連と連携し安全基準の見直し

事業委員会

- ・出張入会説明会
- ・入会後はじめて講習会
- ・独自事業の拡充と支援
- ・市内各所へチラシ設置

広報委員会

- ・会報発行 (8 月・1 月)
- ・ホームページの改訂
- ・デジタル化の支援及び普及

■報告 2■ 令和7年度収支予算

収支予算書(正味財産増減予算書)令和7年4月1日から令和8年3月31日まで

(単位:円)

科目	公益目的 事業会計	法人会計	予算額	前年度 予算額	増減
I 一般正味財産増減の部					
1.経常増減の部					
(1) 経常収益					
受託事業収益	131,186,559	15,713,441	146,900,000	149,830,000	△ 2,930,000
労働者派遣事業受託収入	6,000,000		6,000,000	5,300,000	700,000
受取会費	1,300,000		1,300,000	1,400,000	△ 100,000
受取補助金等	25,337,500		25,337,000	24,258,000	1,079,000
受取寄付金	5,000		5,000	5,000	0
雑収益	20,000		20,000	15,000	5,000
経常収益計	163,849,059	15,713,441	179,562,000	180,808,000	△ 1,246,000
(2) 経常経費					
会員配分金	116,300,000	0	116,300,000	117,000,000	△ 700,000
事業費	47,557,324		47,557,324	48,476,117	△ 918,793
管理費	0	15,713,441	15,713,441	15,363,705	349,736
経常費用計	163,857,324	15,713,441	179,570,765	180,839,822	△ 1,269,057
当期経常増減額	△ 8,265	0	△ 8,765	△ 31,822	23,057

■報告 3■ 令和6年度 事業報告

令和6年度は、インボイス制度やフリーランス法の施行などシルバー人材センター事業を取り巻く環境が、大きく変化した年となりました。

高齢者の就業ニーズと、地域の労働力確保の要請が高まる中、当センターの粗入会率は1.56%と推移し、引き続き地域における役割が求められています。

事業収支は、収入1億6,892万円、支出1億6,688万円となり、50万円の積立を行いながらも収支相償の安定した決算となりました。

今後も経費の見直しや新規受注の開拓を進め、幅広い就業機会の提供に努めてまいります。

各委員会活動報告

総務委員会

- ・ゴミ拾いボランティア
- ・かっぱ祭り翌日清掃ボランティア
- ・シティマラソン景品渡しボランティア
- ・健康就業の推進 ・法令に沿った規程の見直し

事業委員会

- ・出張入会説明会 (中央生涯学習センター)
- ・入会後はじめて講習会
- ・独自事業の拡充と支援
- ・市内各所へチラシ設置

安全委員会

- ・会報、ホームページ、スマホへの安全啓発
- ・安全パトロール
- ・安全スローガン募集
- ・全シ協、県シ連と連携し安全基準の見直し検討

広報委員会

- ・会報発行 (8月・1月)
- ・市報「広報うしく」への掲載
- ・ホームページへの活動報告
- ・デジタル化の支援及び普及資料作成

■議案第1号■ 令和6年度 収支決算(案)
会計監査報告

収支決算書(正味財産増減計算書)令和6年4月1日から令和7年3月31日まで

(単位:円)

科目	予算額	公益目的 事業会計	法人会計	決算額	増減
I 一般正味財産増減の部					
1.経常増減の部					
(1)経常収益					
特定資産運用益	0		20	20	20
受託事業収益	149,830,000	122,779,318	14,542,927	137,322,245	△ 12,507,755
労働者派遣事業手数料	5,300,000	5,523,925	590,904	6,114,829	814,829
受取会費	1,400,000	1,218,000		1,218,000	△ 182,000
受取補助金等	24,258,000	24,258,000		24,258,000	0
受取寄付金	5,000	0		0	△ 5,000
雑収益	15,000	11,181		11,181	△ 3,819
経常収益計	180,808,000	153,790,424	15,133,851	168,924,275	△ 11,883,725
(2)経常経費					
会員配分金	117,000,000	107,251,317	0	107,251,317	△ 9,748,683
事業費	48,476,117	46,302,975		46,302,975	△ 2,173,142
管理費	15,363,705	0	15,133,851	15,133,851	△ 229,854
経常費用計	180,839,822	153,554,292	15,133,851	168,688,143	△ 12,151,679
当期経常増減額	△ 31,822	236,132	0	236,132	267,954
2.経常外増減の部					
経常外費用計			0	△ 118,035	0
当期経常外増減額			0	△ 118,035	0
当期一般正味財産増減額	△ 31,822	236,132	0	118,097	149,919
一般正味財産期首残高				21,983,946	
一般正味財産期末残高				22,102,043	
Ⅲ正味財産期末残高				22,102,043	

会計監査報告書

令和7年5月12日

公益社団法人牛久市シルバー人材センター
理事長 清水 治郎 殿

公益社団法人牛久市シルバー人材センター

監事 池井 一夫 (印)

監事 桐 香雄 (印)

私達監事は、公益社団法人牛久市シルバー人材センターの令和6年度における会計及び業務の監査を行い、次のとおり報告する。

1. 監査の概要
 - 1 会計監査については、会計帳票及び関係書類の閲覧など必要と思われる監査手続きを用いて、財務諸表及び収支計算書の正確性を検討した。
 - 2 業務監査については、理事から実施事業の報告を聴取し、関係書類の閲覧など必要と認められる監査手続きを用いて、業務執行の妥当性を検討した。
2. 監査の結果
 - 1 公益社団法人牛久市シルバー人材センターの令和6年度の財務諸表は、一般に公正妥当と認められる公益法人会計基準に準拠しており公益社団法人牛久市シルバー人材センターの正味財産増減の状況及び財政状態を適正に表示しているものと認める。
 - 2 収支計算書は、「公益法人会計における内部管理事項について」に従って、公益社団法人牛久市シルバー人材センターの収支の状況を適正に表示しているものと認める。
 - 3 公益社団法人牛久市シルバー人材センターの令和6年度事業報告の内容は真実であると認める。
 - 4 公益社団法人牛久市シルバー人材センターの理事の業務執行に関する不正の行為又は法令若しくは定款に違反する重大な事実はないと認める。

■議案第 2 号■ 役員報酬等支給総額の承認(案)について

定款第 28 条第1 項に規定する「総会において定める総額の範囲内」は、年額 80 万円以内とする。

<参考>

(公社) 牛久市シルバー人材センター定款 [抜粋]

(役員報酬等及び費用)

第 28 条 理事又は監事には、総会において定める総額の範囲内で、総会において別に定める報酬等の支給の基準に従って算定した額を、報酬等として支給することができる。

2 理事又は監事には、その職務を行うために要する費用を弁償することができる。

■議案第 3 号■ 任期満了に伴う理事・監事の承認(案)について

理事・監事候補者名簿 (案)

[任期：令和7年6月20日から令和9年度定時総会終結時まで]

総会にて以下の者を理事及び監事候補者として推薦する。

[理事候補者15名]

	役職名	所属	氏 名
1	理事	会員	清 水 治 郎
2	理事	会員	石 垣 一 幸
3	理事	会員	福 田 豊
4	理事	会員	新 関 勝
5	理事	会員	河 崎 豊 満
6	理事	会員	中 島 正 幸
7	理事	会員	池 谷 勝 房
8	理事	会員	松 本 武 則
9	理事	会員	高 堀 峰 雄
10	理事	会員	小 山 史 代
11	理事	会員	吉 澤 三 郎
12	理事	会員	徳 原 玲 子
13	理事	市福祉部長	渡 辺 恭 子
14	理事	市高齢福祉課長	久 米 健 一
15	理事	シルバー人材センター事務局長	河 村 紀 隆

[監事候補者2名]

1	監事	外部有識者	池 井 一 夫
2	監事	会員	柏 秀 雄

<参考>

(公社) 牛久市シルバー人材センター定款 [抜粋]

(役員を選任)

第 23 条 理事及び監事は、総会の決議によって選任する。